

CHANGEMAKERS

NUMMER 20 / MEI 2022

*‘Ik kan eindelijk
naar school’*

Geef jongeren
een échte plek
aan tafel

Duurzaam koken:
hoe het mes soms
aan twee kanten snijdt



07 Column

Manal Moussane laat de stem van jongeren horen bij de Verenigde Naties.

10 Perspectief

Geef jongeren een échte plek aan tafel.



12 Ondernemen

Overleven, aanpassen en groeien in coronatijd.

16 Meedoen

Bordspelletjes: meer dan leuk alleen.



COLOFON



Changemakers is een uitgave van VSO. Voor supporters, donateurs en relaties.

VSO
Weg der Verenigde Naties 1
3527 KT Utrecht
info@vso.nl
030 232 06 00
IBAN: NL93 INGB 0000 0000 92

→ vso.nl



Redactie VSO
Met medewerking van Manal Moussane
Fotografie Jack Howson, Jeffrey DeKock, Bless Ngonhama, Isaac Ndyamuhakyi, Suraj Ratna Shakya, Ginny Lattul, NJR
Vormgeving René Mohrmann
Productie Global Village Media
Druk Mailtraffic



04 Inclusief onderwijs

Met het ENGAGE-project zet VSO zich in voor inclusief en kwalitatief onderwijs, zodat ook meisjes met een beperking naar school kunnen.

08 Interview

Duurzaam koken: hoe het mes soms aan twee kanten snijdt.



14 Klimaatweerbaarheid in Mozambique

Drie jaar na cycloon Idai maken we de balans op.

15 VSO in uw testament

Laat uw idealen voortleven.

Impact

Samen zorgen we dat jongeren hun toekomst zelf kunnen vormgeven: een greep uit wat jij mogelijk maakt.

2.770



Het VSO jongerenennetwerk bundelt krachten. **2.770 jongeren** uit 18 landen krijgen training en delen hun kennis met de gemeenschap. Ze zetten zich in voor onder meer (seksuele) gezondheid, gendergelijkheid en inclusie.

78



Onze **78 Youth Champions** zorgen ervoor dat de stem van jongeren beter gehoord wordt, zowel binnen onze projecten als tijdens belangrijke internationale conferenties.

2.500



In vluchtelingenkamp Cox's Bazar, Bangladesh, bieden we **2.500 ontheemde Rohingya-kinderen** veilige ruimtes om te spelen, te leren en op te groeien.

5.402



In Zambia gingen we het gesprek aan met **5.402 jongeren** over hun seksuele en reproductieve rechten en gezondheid. Zij kunnen nu weloverwogen keuzes maken over relaties, hun lichaam, gezinsplanning, seksualiteit en hun welzijn.

Jongeren aan het roer



Klimaatverandering, werkgelegenheid en toegang tot gezondheidszorg. De belangrijkste thema's van deze tijd hebben één ding gemeen: ze hebben vooral een enorme impact op de levens van jongeren. In de landen waar VSO actief is, worden jongeren hard geraakt door de gevolgen van klimaatverandering en de coronapandemie. Maar als er wordt gesproken over oplossingen, zitten jongeren slechts zelden aan tafel.

Terwijl jongeren vaak zélf het beste weten wat er nodig is in hun gemeenschap. Zoals Hosea, één van VSO's Climate Youth Champions. Hij zag dat vrouwen en meisjes in zijn gemeenschap gevaar liepen doordat ze steeds verder moesten lopen om brandhout te halen. Hij bedacht een bijzondere oplossing, die ook nog eens een stuk beter is voor het klimaat.

In deze editie van Changemakers lees je hoe VSO ervoor zorgt dat de stem van jongeren écht wordt gehoord. Dankzij hun input zorgen onze changemakers ervoor dat jongeren een fatsoenlijke baan krijgen, die aansluit op hun behoeften en ambities. En dat allemaal dankzij jouw steun!

Merijn de Jong
Hoofdredacteur

BIG SISTERS ZORGEN

VOOR INCLUSIEF ONDERWIJS

Big sister Trannum helpt haar little sisters met hun huiswerk.

Ondanks dat onderwijs een fundamenteel mensenrecht is, gaan veel jonge meisjes in Nepal niet naar school als gevolg van armoede en discriminatie. Voor meisjes met een beperking, zoals Izna, is de kans op onderwijs nog kleiner. Met het ENGAGE-project (Empowering a New Generation of Adolescent Girls with Education) zetten we ons in voor inclusief en kwalitatief onderwijs, zodat ook deze meisjes zich kunnen ontwikkelen en hun dromen kunnen najagen.

De 13-jarige Izna (pseudoniem) uit Banke in Nepal, is geboren met een gehoorstoornis. Van jongs af aan wilde ze graag naar school. Haar ouders stuurden haar naar een particuliere kleuterschool, maar daar moest ze al snel van af. Izna: "De leerkrachten beschikten niet over de juiste middelen en vaardigheden om les te geven aan kinderen met een beperking." Izna's ouders dachten dat ze niet kon studeren. Daarom bleef ze thuis en moest ze helpen in het huishouden. Izna leerde zichzelf een gebarentaal aan om met haar ouders, broers en zussen te praten. Omdat ze de officiële gebarentaal niet kende, voelde ze zich niet op haar gemak om met anderen te communiceren. Zonder onderwijs kwam ze geïsoleerd thuis te zitten.

Leergierig

Changemakers als Trannum gaan regelmatig op pad om op zoek te gaan naar kinderen die niet naar school gaan. Toen zij Izna ontmoette, zag ze direct haar leergierigheid. Ze ging in gesprek met Izna en haar ouders en overtuigde hen ervan haar in te schrijven voor de catch-up klas in haar dorp. Daar leerde Izna lezen, schrijven, rekenen en de officiële gebarentaal. Als 'big sister' binnen het ENGAGE-project helpt Trannum haar 'little sister' met haar schoolwerk.

Training en coaching

Om haar little sister zo goed mogelijk te kunnen begeleiden, krijgt Trannum training en coaching van changemaker Nitin. Tijdens de training wordt besproken hoe onderwijs inclusief gemaakt kan worden en leert ze gebarentaal zodat ze goed met Izna kan communiceren. Daarnaast wordt er ingegaan op de specifieke problemen waar meisjes met een beperking tegenaan lopen. Nitin kijkt samen met de big sisters hoe ze hun little sisters kunnen helpen om voor hun rechten op te komen.

Duurzame verandering

"Ouders in armoede zijn vaak bang dat hun kind met een beperking niet kan bijdragen aan een inkomen voor de familie en huwelijken hun dochter

daarom al jong uit. Bovendien worden de kinderen geconfronteerd met veel stigma en als vervloekt beschouwd. Ze lopen daardoor een groter risico op verwaarlozing en seksueel misbruik dan andere leeftijdsgenoten," vertelt Nitin.



Little sisters en klasgenoten Alina (links) en Izna (rechts).

"Mijn leven is op een zeer positieve manier veranderd."

Hij vervolgt: "Naast kennis en ondersteuning voorzien we de meisjes van de juiste hulpmiddelen, zoals rolstoelen en gehoorapparaten, en maken we schoolgebouwen rolstoeltoegankelijk. De hulpmiddelen, het onderwijs en de levensvaardigheden die de little sisters leren, vergroten hun zelfredzaamheid en bieden een kans op een eigen inkomen en een uitweg uit de vicieuze cirkel van armoede en discriminatie. Doordat ik en mijn team lokale big sisters en leraren trainen, zorgen we ervoor dat de kennis die we ze meegeven, behouden blijft voor de volgende generaties. Zo kunnen we een duurzame verandering maken in het leven van vele meisjes nu én in de toekomst."



Nitin (links) traint en coacht leerkrachten zoals Sabriti (rechts).

Zelfverzekerd

Met Izna gaat het nu erg goed. Na de catch-up klas hielp Trannum haar little sister zich in te schrijven bij de Rastriya Adharbhat school in Khajura, Nepal. Hier krijgt zij passend onderwijs van docenten die ervaring hebben met het lesgeven aan kinderen met een beperking. Izna doet het goed op school en kan zelfs voor de eerste keer meedoen aan buitenschoolse activiteiten. Ze voelt zich zelfverzekerder en durft nu meer met anderen te praten, zowel op school als buiten school. Izna: "Mijn leven is op een zeer positieve manier veranderd en ik ben vastbesloten mijn studies te blijven voortzetten. School leert me elke dag iets nieuws."

Meer weten over ENGAGE?

Op onze website lees je meer persoonlijke verhalen en ontdek je hoe we niet alleen op lokaal niveau, maar ook in samenwerking met school- en overheidsinstanties regionaal en nationaal werken aan inclusief en kwalitatief onderwijs voor achtergestelde meisjes in Nepal.



vso.nl/engage

MANAL MOUSSANE



Als middelbare scholier realiseerde ik mij voor het eerst dat ik nooit actief mee mocht doen aan besluitvorming. Ik liep in het onderwijssysteem tegen dingen aan waarvan ik dacht: 'dit werkt niet voor mij', maar mij werd nooit gevraagd wat ik wél zou willen en dus bleef alles bij het oude. Kennelijk dachten volwassenen te weten wat goed was, zonder ook maar een klein beetje naar ons te luisteren. Maar waarom zou de stem van jongeren niet belangrijk zijn?

Het is zeker niet mijn bedoeling om jong en oud tegenover elkaar te zetten. Integendeel. Ieders stem is belangrijk, want alleen samen kunnen we problemen oplossen. Elke generatie kan een eigen perspectief toevoegen aan een dialoog en zo kunnen jongeren bijvoorbeeld ideeën aandragen waar een ouder iemand niet aan denkt. De wereld verandert in hoog tempo, mede door de sterke ontwikkeling van digitale hulpmiddelen. Juist jongeren zijn heel bedreven in het gebruik daarvan om zich te manifesteren. Ik merk al dat ik mij niet helemaal kan verplaatsen in de generatie na mij, dus kun je nagaan hoe dat voor oudere

generaties is. Daarom is de inbreng van jongeren pure winst.

Bijna anderhalf jaar geleden werd ik verkozen tot een van de Jongerenvertegenwoordigers bij de Nationale Jeugdraad. Ik mag hun spreekbuis zijn bij de Verenigde Naties. Dat is belangrijk, want alles wat er in de VN wordt besloten gaat uiteindelijk, direct of indirect, over ons.

Soms voelt het dubbel dat ik als Jongerenvertegenwoordiger wel kan participeren, maar geen beslissingsbevoegdheid heb. Wat ik doe, samen met andere jongeren, is heel hard op een deur slaan. Maar het blijft soms nog hard nodig dat iemand die deur opendoet. Gebeurt dat, dan kan ik ervoor zorgen dat de deur wagenwijd opengaat. Zo kan ik niet alleen mijn eigen generatie, maar ook volgende generaties van dienst zijn. ●

Manal Moussane (22) is student en Jongerenvertegenwoordiger Mensenrechten en Veiligheid bij de Verenigde Naties
✉ manalmoussane@njr.nl
f @jongerenvertegenwoordigers

DUURZAAM KOKEN:

HOE HET MES

SOMS AAN

TWEE KANTEN SNIJDT

Hosea Tumwine (27) woont samen met zijn moeder in het westen van Oeganda en is een van VSO's 'Climate Youth Champions'. Met veel passie zet hij zich in voor het klimaat en de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten van vrouwen en meisjes in zijn gemeenschap.

"Veel mensen in Oeganda zijn nog afhankelijk van brandhout voor het koken. Het gebruik van brandhout zorgt voor ontbossing. Dit heeft niet alleen negatieve gevolgen voor het klimaat, maar ook voor meisjes en vrouwen. Het zijn namelijk de vrouwen en meisjes die koken en brandhout moeten zoeken. Zij moeten steeds verder lopen om brandhout te vinden en lopen hierdoor meer

risico op geweld en uitbuiting. Een meisje uit mijn dorp moest 10 kilometer lopen voor brandhout. Onderweg werd ze verkracht."

Veiliger en duurzamer koken

"Het vergemakkelijken van de manier waarop gekookt wordt, lijkt iets kleins, maar zorgt voor meer veiligheid voor de vrouwen en meisjes

"Jongeren hebben volop innovatieve ideeën om klimaatverandering tegen te gaan."

omdat ze niet meer op zoek hoeven te gaan naar brandhout. Het geeft ze ook meer tijd voor andere activiteiten, zoals onderwijs en werk, waardoor ze een beter bestaan kunnen opbouwen.

Samen met andere jonge changemakers zocht ik naar een milieuvriendelijk alternatief voor het brandhout. Met een beurs en begeleiding van VSO konden 80 trainers, jongeren en vrouwen in hun lokale gemeenschappen leren hoe ze briketten kunnen maken. Een briket is een vaste brandstof geperst in de vorm van een kleine baksteen."



Jongeren en vrouwen leren briketten maken.

Klimaatbewustzijn

"Tegelijkertijd werkten we aan de bewustwording rondom ontbossing en klimaatverandering. We organiseerden een dialoog tussen de politie, lokale leiders, milieuvanbtenaren en lokale vrouwen en jongeren. Geen van de deze vrouwen en jongeren wist iets van klimaatverandering. Met deze bijeenkomst hebben we voor het eerst meer bewustzijn bij hen kunnen creëren en hebben zij mee kunnen denken over klimaatbeleid, daar ben ik erg trots op!"

Geef jongeren de ruimte en vertrouwen

"We hebben nu een plek waar vrouwen briketten kunnen maken en er is meer klimaatbewustzijn. Ik hoop dat we in de toekomst meer middelen en machines kunnen aanschaffen, zodat we er een duurzame briketonderneming van kunnen maken en meer mensen kunnen bereiken. Ook zou ik graag een centrale plek willen creëren, waar jongeren samen kunnen komen om van elkaar te leren en meer klimaatoplossingen kunnen bedenken en uitvoeren. Jongeren hebben volop innovatieve ideeën om klimaatverandering tegen te gaan, maar we moeten de ruimte en het vertrouwen krijgen om deze ook te kunnen verwezenlijken."



CFYE Youth Champions
aan het werk.



aangeven: een veilige werkomgeving. Daar moet je als werkgever dus voor zorgen."

Succesvolle aanpak

Jongerenparticipatie is een mooi streven, maar wanneer is het nou een succes? Dat hangt volgens Essene van een aantal factoren af. De belangrijkste is dat hun deelname waarde moet hebben voor de

GEEF JONGEREN EEN ÉCHTE PLEK AAN TAFEL

Jongeren zijn de toekomst. Daarom is het zo belangrijk dat zij meepraten over zaken als klimaat, onderwijs en werkgelegenheid. Dat klinkt logisch, maar is het vaak niet. Hoe zorg je ervoor dat de stem van jongeren écht wordt gehoord?

Binnen het Challenge Fund for Youth Employment (CFYE) zijn jongeren wél volwaardige gesprekspartners. Met het CFYE willen het ministerie van Buitenlandse Zaken, Palladium, Randstad en VSO binnen vijf jaar 200.000 jongeren – van wie minimaal de helft vrouwen – in het Midden-Oosten, Noord-Afrika, Sahel/West-Afrika en de Hoorn van Afrika aan een fatsoenlijke baan helpen. Daartoe slaan bedrijven, maatschappelijke organisaties en kennisinstituten de handen ineen. Om te voorkomen dat zij met oplossingen komen die niet aansluiten bij wat jongeren willen, staat jongerenparticipatie centraal. Dat betekent dat er niet wordt uitgegaan van veronderstellingen, maar dat jongeren in elke fase en op elk niveau meepraten en meebeslissen.

Betrokkenheid een must

"Hoe je jongeren een stem geeft, is ook binnen het Challenge Fund een leerproces", vertelt Essene Tighe, namens VSO social impact advisor bij CFYE. "Voor ngo's is het al wennen, maar voor bedrijven helemaal. Zij willen vaak meteen resultaat zien, dus je moet ze echt duidelijk maken wat zij ermee winnen als ze jongeren betrekken bij het hele proces van werving tot behoud van medewerkers." Doet een bedrijf dat niet, dan kan het de groei van

zo'n bedrijf zelfs belemmeren. "Als je een trainingsprogramma ontwikkelt dat niet voldoet aan de wensen van jonge werknemers, omdat jij ze niet om hun mening en ideeën hebt gevraagd, dan gaan ze bij je weg en moet jij weer op zoek naar nieuw personeel. Uiteindelijk ben je dan in alle opzichten slechter af."

"Je kunt geen pad uitstippelen en geen beslissingen nemen zonder jongeren erbij te betrekken."

Fatsoenlijk werk

Jongeren zijn flexibel en innovatief en dat heb je nodig in deze snel veranderende wereld. "Je kunt geen pad uitstippelen en geen beslissingen nemen zonder jongeren erbij te betrekken. Dat begint al bij de vraag: wat verstaan jongeren eigenlijk onder fatsoenlijk werk?", zegt Essene. "Of je die vraag nou voorlegt aan jongeren in Marokko of Kenia, het gaat ze om veel meer dan een goed salaris. Jongeren vinden het belangrijk dat ze kunnen groeien en dat er dus opleidingsmogelijkheden zijn, maar ook bijvoorbeeld dat het bedrijf maaltijden verstrekt, voor transport zorgt of kinderopvang aanbiedt. En wat vooral vrouwen

jongeren zelf, maar natuurlijk ook voor de andere partijen. Ook de juiste aanpak is van belang. "Wij hebben ervaren dat jongeren opener en meer zichzelf zijn als ze in een vertrouwde omgeving met leeftijdgenoten hun zegje mogen doen. Dan kom je echt te weten wat jongeren willen." Tenslotte is een duurzame relatie vereist. "Dus niet even een jongerenpanel om hun mening vragen en nooit meer terugkoppelen. Je moet jongeren niet alleen een plek aan de tafel geven, maar echte inspraak. Alleen dan is er sprake van een win-winsituatie voor iedereen."



CFYE organiseerde samen met het Nederlandse consulaat in Lagos, Nigeria, het eerste 'Meaningful Youth Participation Event'.

Meer weten over het Challenge Fund for Youth Employment? Kijk op www.vso.nl/cfy



FELISTER'S KLEERMAKERSBEDRIJF

FLOREERDE IN CORONATIJD



In Tanzania werd kleermaakster Felister hard getroffen door de gevolgen van de coronapandemie. Met steun van VSO wist ze het roer om te gooien en succesvol in te spelen op de veranderingen die het virus met zich meebracht.

Felister Matoke is een alleenstaande moeder van twee kinderen. Toen ze 16 jaar was, dwongen haar ouders haar om te trouwen. Na drie jaar scheidde ze van haar man. Vanaf dat moment wilden haar ouders haar niet meer zien en was ze gedwongen om samen met haar kinderen op straat te leven.

“Ik heb nu 16 jongeren in dienst en mijn winst is met 32 procent gestegen.”

Opleiding en startkapitaal

Felister kwam in contact met VSO's partner-organisatie SIDO (Small Industries Development Organization). Zij voerden een gesprek met haar over haar problemen én over haar ambities. Naar aanleiding van dit gesprek schreef Felister zich in voor een opleiding tot kleermaker. Na het afronden van haar opleiding, kon ze met behulp van een startkapitaal verstrekt door SIDO, haar eigen kleermakersbedrijf starten.

Eigen bedrijf

In 2017 nam Felister deel aan een bedrijfstraining van VSO. De changemakers die de training verzorgden, hielpen haar vervolgens bij de formele registratie van haar bedrijf. “Naast het opdoen van relevante kennis en vertrouwen in zaken doen, heeft VSO me geholpen om mijn producten op de markt te brengen.” Felister heeft sindsdien meer machines aangeschaft, die de productiecapaciteit, kwaliteit en de winstgevendheid van haar schooluniformen en truien hebben verhoogd. Ook heeft ze andere jonge vrouwen het kleermakersvak geleerd. Ze heeft meer dan 61 meisjes geïnspireerd om hun eigen bedrijf te beginnen.



In Felister's bedrijf worden onder andere mondkapjes gemaakt.

Omzetverlies door corona

De uitbraak van de coronapandemie had grote gevolgen voor Felister's bedrijf. Haar belangrijkste afzetmarkten waren scholen en hogescholen. Die waren allemaal gesloten. Ze verloor 70 procent van haar omzet. “VSO zag dat veel ondernemers de gevolgen ondervonden van de pandemie en bood mij en andere ondernemers daarom trainingen en advies om in te kunnen spelen op het ‘nieuwe normaal’. In plaats van school-uniformen en truien ben ik mondkapjes en PBM-pakken gaan produceren.”

Meer winst

“Inmiddels heb ik honderdduizenden mondkapjes verkocht. Ook slaagde ik erin om, met steun van VSO, een opdracht bij de Medical Store Department binnen te slepen. Zij vroegen mij om 70.000 lokaal geproduceerde PBM-pakken in de regio Mwanza te leveren. Deze opdracht was zo groot dat ik meer personeel moest aannemen. Ik heb nu 16 jongeren in dienst en mijn winst is met 32 procent gestegen.”



VSO deelt noodpakketten uit na cycloon Idai.

KENNIS VERSTERKT

KLIMAATWEERBAARHEID

Drie jaar geleden werden duizenden mensen in Mozambique getroffen door een van de zwaarste cyclonen ooit in Afrika, cycloon Idai. Vandaag de dag werkt VSO nog steeds in Mozambique aan het vergroten van weerbaarheid tegen klimaatverandering.

Direct in actie

1000 jeugdvrijwilligers in Mozambique waren in de jaren voorafgaand aan de cycloon door VSO getraind om in actie te komen bij rampen. Toen de cycloon Mozambique raakte, konden zij hierdoor direct noodhulp, kennis over hygiëne en psychosociale ondersteuning bieden aan de meest gemarginaliseerde en moeilijk bereikbare gemeenschappen.

Gemeenschappen versterken

Klimaatverandering zorgt voor extremer weer. VSO richt zich daarom op het vergroten van de weerbaarheid van gemeenschappen. Samen met gemeenschappen en overheden werken we aan klimaatactieplannen en klimaatadaptatie binnen de landbouw. Daarnaast onderzoeken en implementeren we klimaatbestendige bronnen van levensonderhoud.

Blijvend beschermd door kennis te delen

Voor changemaker Pity is de focus op de lange termijn van vitaal belang: "Veel organisaties bieden noodhulp en vertrekken dan. De noodhulp is op zich een goede zaak, maar wat gebeurt er bijvoorbeeld als de voedselvoorraden op zijn? Als je kennis deelt, zal de gemeenschap ook in de

toekomst beschermd worden, omdat de kennis van generatie op generatie wordt doorgegeven."

Bedankt

Niet alleen in Mozambique maar ook elders in de wereld komen natuurrampen steeds vaker voor. Dankzij de steun van supporters als jij kunnen we onze changemakers trainen om in actie te komen bij rampen en de weerbaarheid van gemeenschappen vergroten. Namens onze changemakers, enorm bedankt.



Pity

'Iedereen verdient een eerlijke kans.'



LAAT UW IDEALEN

VOORTLEVEN

DOOR VSO

IN UW TESTAMENT

OP TE NEMEN

Iedereen verdient een eerlijke kans, ongeacht afkomst, geslacht, religie of geaardheid. Kans op een goede gezondheid, gedegen onderwijs en op een toereikend inkomen. Maar in grote delen van de wereld zijn gelijke kansen niet vanzelfsprekend.

De kracht van verandering

VSO draagt al meer dan 60 jaar bij aan het creëren van eerlijke kansen in de armste gebieden van Azië en Afrika. Deze verandering begint altijd in de gemeenschappen zelf en VSO helpt hierbij. Onze lokale en internationale changemakers trainen mensen uit de gemeenschap die deze kennis op hun beurt weer doorgeven aan anderen. Zo zorgen we voor een structurele verandering.

Maak een blijvend verschil

Door VSO op te nemen in uw testament, zorgt u ervoor dat onze changemakers ook in de toekomst het verschil kunnen blijven maken. Zij brengen mensen, kennis en ervaring samen en doorbreken hiermee barrières. Zo komen gemeenschappen tot bloei. We gaan door totdat iedereen gelijke kansen heeft.

Wilt u vrijblijvend informatie ontvangen?

Stuur ons een mail via info@vso.nl

Heeft u specifieke vragen of wilt u praten over het opnemen van VSO in uw testament, dan kunt u contact opnemen met Martin van der Eijk via **030-2320600** of door een e-mail te sturen naar m.vandereijk@vso.nl



Spelend leren, lerend spelen

Als jongerenvrijwilliger bij VSO in 2013 realiseerde changemaker Kenechuwku Cornelius Ogbuabe zich dat kinderen spelenderwijs meer leren. Het inspireerde hem om twee jaar later zelf spellen te gaan ontwerpen die spelers helpen bij het leren.

“Na mijn studie kwam ik terug bij VSO als programmamedewerker en introduceerde ik mijn spel Luku Luku. Ik legde mijn collega's uit hoe het spel de kinderen kon helpen bij het leren rekenen. Ook heb ik 150 leerkrachten getraind om het spel in de klas te gebruiken.”

BELANGRIJKE

VAARDIGHEDEN

“Door bordspellen kunnen kinderen vele belangrijke vaardigheden leren, zoals het wachten op hun beurt en het accepteren van tegenslagen, maar ook communicatieve en probleemoplossende vaardigheden. Bordspellen kunnen een curriculum ook direct ondersteunen.”

REPRESENTATIE IN BORDSPELLEN

“In 2019 ben ik een crowdfundingcampagne gestart, die me heeft geholpen om Nigeria's eerste bordspellencafé op te zetten. Hier kunnen mensen samenkomen en bordspellen spelen die de Nigeriaanse cultuur weerspiegelen. Dit vind ik erg belangrijk. Het terugzien van hun cultuur, huidskleur en taal in een bordspel, kan Nigerianen helpen in hun identiteitsvorming en zelfacceptatie.”



Kenechuwku's spel Luku Luku.

Wil je ook meehelpen aan een wereld met eerlijke kansen voor iedereen?
Neem dan een kijkje op: vso.nl/meedoen

